



VACANCY ANNOUNCEMENT: UNOWA/HRS/VA/021/15

RE-ADVERTISEMENT

**The Office Special Envoy of the Secretary General for the Sahel
is looking for a highly motivated, team player and result oriented person
To serve as: CONSULTANT**

Titre du poste :	<u>Coordonnateur de la Cellule Régionale de Prévention de la Radicalisation</u>
Nombre de poste	01
Type de contrat	Consultant
Grade	Consultant
Catégorie	Consultant
Durée du contrat	6 months
Lieu d'affectation	Nouakchott-Mauritanie
Unit/Section	Office Special Envoy of the Secretary General for the Sahel (OSES)
Date de publication	27/11/2015
Date limite de dépôt des candidatures	06/12/2015

Contexte

En vertu de sa mission pour aider à une réponse internationale à la crise complexe qui sévit dans les pays du Sahel, le Bureau de l'Envoyée Spéciale et le Secrétariat Permanent du G5 Sahel ont identifié la radicalisation comme une question préoccupant les dirigeants, les acteurs de la société civile, de même que les organisations régionales et internationales intervenant dans la région.

Dans sa volonté d'appuyer et d'accompagner la réalisation des différents objectifs de la Stratégie intégrée des Nations Unies pour le Sahel et du Programme d'Investissements Prioritaires du G-5 Sahel à travers la bonne gouvernance, la sécurité et la résilience, le Bureau de l'Envoyée Spéciale des Nations Unies pour le Sahel et le Secrétariat Permanent du G5 Sahel ont fait le constat selon lequel la région sahélienne n'est plus à l'abri du phénomène de la radicalisation et ses conséquences potentielles, notamment l'extrémisme violent. Cette dernière, en plus des facteurs purement religieux, est, dans bien des cas, l'expression des frustrations politiques et économiques dues à des conditions socio-économiques et politiques qui ne favorisent pas un cadre apaisé pour le développement et la sécurité.

L'ampleur du problème de la radicalisation et l'extrémisme violent conduit à la détérioration de la situation sécuritaire dans la région du Sahel, et nécessite la mobilisation de tous les acteurs et à la conduite d'actions urgentes, coordonnées et efficaces.

C'est dans ce contexte que s'est tenue une Réunion de Haut-niveau sur la lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent organisée en marge de la Deuxième Conférence des Ministres de l'Intérieur des pays du G5 Sahel (Burkina Faso, Mali, Mauritanie, Niger et Tchad), à Niamey, Niger, du 11 au 14 mai 2015. Rencontre à l'issue de laquelle les Etats du G5 Sahel ont adopté une Déclaration sur la lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent au Sahel traduisant ainsi leur volonté de faire face à cette



problématique régionale en conjuguant leurs efforts. La Déclaration a prévu la création d'une Cellule régionale de prévention de la radicalisation au sein du Secrétariat Permanent du G5 Sahel, avec l'appui des Nations Unies. Les Experts du G5 Sahel et des Nations Unies avaient définis les modalités de création de la Cellule.

Responsabilités

Le(a) coordonnateur (trice) régional(e) (coordonnateur expert) de la Cellule régionale, qui devra être un ressortissant d'un des pays du G5 Sahel, aura un rôle de coordination et de facilitation de la synergie au sein de la Cellule. Il/elle sera appuyé(e) par un(e) expert(e) assistant (e).

Le(a) coordonnateur (trice) régional(e), avec l'appui des points focaux nationaux des pays du G5 Sahel et les groupes thématiques nationaux, aura pour objectif principal de coordonner l'analyse des facteurs de radicalisation permettant ainsi une évaluation continue des risques et une anticipation sur les effets, à travers un mécanisme régional concerté de veille et d'alerte.

Résultats Escomptés

Le principal résultat escompté de cette consultance est l'opérationnalisation de la cellule régionale de prévention de la radicalisation et l'élaboration, en collaboration avec les points focaux nationaux et le consultant OSES chargé des questions de radicalisation, d'une cartographie des facteurs de radicalisation.

A l'issue de son contrat, le consultant devra, en collaboration avec les points focaux nationaux :

- A. Elaborer le plan d'action et définir les modalités d'opération de la Cellule régionale de prévention de la radicalisation ;
- B. Présenter le rapport analytique sur le phénomène de la radicalisation et faire des propositions concrètes aux acteurs étatiques, et non étatiques pour orienter leurs actions en faveur de la prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violent;
- C. Elaborer une base de données sur les facteurs de radicalisation et de basculement à l'extrémisme violent ;
- D. Impulser un dialogue continu entre les autorités nationales, religieuses et coutumières, les organisations régionales et internationales, et les partenaires au développement afin de renforcer les processus de stabilisation politique et sécuritaire dans les zones en proie à l'extrémisme violent ;
- E. Elaborer des programmes de renforcement des capacités;
- F. Tenir une rencontre de présentation et de validation des résultats préliminaires de la cartographie.

Méthodologie de travail

Le Coordonnateur de la Cellule Régionale visitera les Etats membres pour y rencontrer les acteurs nationaux, y compris les points focaux, et se familiariser avec le contexte de chaque pays.



Il se rendra également au Sénégal pour y rencontrer les membres du bureau OSES et discuter du plan d'action de la Cellule régionale de prévention de la radicalisation.

Il participera aussi à des missions d'enquêtes ponctuelles dans les zones requérant une attention particulière de la Cellule régionale.

Supervision

Le Coordonnateur de la Cellule Régionale travaillera sous la supervision directe du Secrétaire permanent du G5 Sahel. Pour des questions administratives, il sera sous la supervision conjointe du Secrétaire permanent du G-5 Sahel et du Conseiller politique principal de l'Envoyée spéciale du Secrétaire général des Nations Unies pour le Sahel.

Qualifications

Education: Diplôme universitaire du niveau de la maîtrise (Master ou équivalent) en sciences politiques, relations internationales, sciences sociales, droit, administration publique ou toute autre discipline apparentée requis. À défaut, un diplôme universitaire de premier cycle assorti d'une formation universitaire complémentaire et d'une expérience professionnelle pertinente.

Expérience: Au moins cinq années d'expérience professionnelle, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés, sur les thématiques de la radicalisation, l'extrémisme violent ou tout autre domaine connexe. Une expérience en matière de sensibilisation politique, de l'analyse, du conseil et de la rédaction de rapports, et particulièrement de la gestion de projets. Une expérience dans le suivi de la mise en œuvre des initiatives régionales et des relations avec les responsables gouvernementaux est un avantage. Une expérience similaire conduite avec succès en Afrique de l'Ouest et plus particulièrement au Sahel est souhaitable.

Langage: Pour le poste faisant l'objet du présent avis, la maîtrise du français écrit et oral est indispensable. Une connaissance de l'anglais écrit et oral est un avantage.

Compétences

- **Professionnalisme** - Tirer fierté de son travail et de ses réalisations ; faire preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet; apporter à l'exécution de ses tâches la conscience et le souci d'efficacité voulus pour être en mesure d'honorer les engagements contractés, respecter les délais impartis et obtenir les résultats escomptés ; agir pour des motifs professionnels plutôt que personnels ; faire preuve de persévérance face aux obstacles et aux difficultés ; garder son calme dans les



situations de crise ; prendre en compte la problématique hommes-femmes et s'assurer de l'égalité de participation des femmes et des hommes dans toutes les activités.

- **Aptitude à la communication** - S'exprimer clairement et efficacement, tant oralement que par écrit ; écouter les autres, bien les comprendre et donner suite comme il convient ; poser les questions voulues afin d'obtenir des éclaircissements et faciliter le dialogue ; adapter le langage, le ton, le style et la présentation au public auquel on s'adresse ; savoir partager l'information avec tous ceux qu'elle intéresse et tenir chacun au courant.
- **Aptitude à planifier et à organiser** : Définir clairement des buts compatibles avec les stratégies convenues ; hiérarchiser les activités et tâches prioritaires ; modifier les priorités en fonction des besoins ; prévoir suffisamment de temps et de ressources pour mener sa tâche à bien ; tenir compte des risques et des imprévus dans la planification ; suivre l'exécution des plans et les modifier s'il y a lieu ; tirer le meilleur parti du temps dont on dispose.
- **Esprit d'équipe** - Collaborer avec ses collègues afin d'atteindre les objectifs organisationnels ; solliciter les apports en valorisant les idées et la compétence de chacun et être prêt à apprendre des autres ; privilégier l'intérêt de l'équipe avant son intérêt personnel ; supporter et agir conformément à la décision finale du groupe, même lorsque celle-ci ne reflète pas entièrement sa propre position ; partager les réussites de l'équipe et assumer la responsabilité conjointe de ses échecs.

APPLICATION:

Cet avis de vacance de poste est disponible sur le site de OSES et d'UNOWA:
www.oses.unmissions.org et www.unowa.unmissions.org

Tous les candidats remplissant les critères requis peuvent soumettre leur dossier de candidature comprenant:

- Une Lettre de Motivation
- Un formulaire P11 dûment rempli et signé (le formulaire dit P11 est aussi disponible sur le site de UNOWA) accompagné d'un CV
- Une Copie du permis de conduire et des diplômes
- Une attestation ou un certificat de travail d'anciens employeurs

Par e-mail à: unowa-cnmc-hr@un.org: avec le nom du poste «*Coordonnateur de la Cellule radicalisation, VA#UNOWA/HRS/VA/021/15* », au plus tard le 06 Décembre 2015.

Ceci est une republication de l'avis de vacance VA#UNOWA/HRS/VA/021/15 afin d'élargir le nombre de candidatures. Ceux qui ont déjà postulé à la première annonce du poste ne sont pas requis de soumettre à nouveau leur candidature.