

Termes de Référence d'un Consultant National UNOWA
« Approche Genre et Elections en Afrique de l'Ouest »

Nombre de mois: 30 jours étalés sur 3 mois

Nombre de consultant: 1

Niveau: NOC

Début: 1er Avril 2011

Fin: 30 juin 2011

Lieu : Dakar ou un autre pays avec des déplacements dans la sous- région

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

A l'instar de la Communauté internationale, l'Afrique s'est engagée à améliorer la gouvernance démocratique à travers notamment le développement d'une démarche inclusive sensible au genre et aux groupes vulnérable afin de rendre effectifs les instruments internationaux et régionaux y afférents.

C'est ainsi qu'en 2003, l'Union Africaine a adopté le protocole sur les droits de la femme, comme protocole additionnel à la Charte Africaine des Droits de l'Homme et des Peuples qui insiste sur les droits civils, politiques, sociaux, économiques et culturels des femmes.

En octobre 2010, l'UA a procédé au lancement officiel de la Décennie 2010-2020 de la femme africaine, qui insiste entre autres sur l'impérieuse urgence de promouvoir la participation des femmes aux processus décisionnels politiques à travers leur présence dans les sphères de décision étatique et communautaire.

En Afrique de l'Ouest, la CEDEAO s'est dotée d'un plan d'action à l'issue du forum régional sur le 10^e anniversaire de la résolution 1325 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, organisé par UNOWA en partenariat avec les autres missions de paix.

Ce plan d'action fait entre autre de la participation des femmes aux processus électoraux un des leviers de la participation aux processus de paix dans la sous- région

En dépit de ce qui précède, l'intégration du genre dans les processus électoraux n'est pas tout le temps garantie et pose la question de l'effectivité des droits politiques et civils garantis par les instruments susmentionnés.

C'est pour cette raison que le Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest dont le mandat porte entre autres sur la mise en œuvre des résolutions du Conseil de Sécurité des Nations Unies relativement à la paix, à la gouvernance politique entend à travers cette consultance, faire le point sur l'état de la question d'une part et d'autre part chercher des stratégies à même de promouvoir l'intégration du genre dans les processus électoraux en Afrique de l'Ouest.

II. TACHES PRINCIPALES DU CONSULTANT

Sous la supervision de la conseillère genre de UNOWA, le consultant devra faire une étude analytique sur l'approche Genre dans les Elections en Afrique de l'Ouest.

Pour cela, il devra :

- faire l'état des lieux de la participation des femmes aux processus électoraux votant et candidat à partir de l'analyse sommaire et générale sous l'angle du genre des élections organisées ces derniers temps dans les pays de l'Afrique de l'ouest,
- proposer d'une stratégie visant à mieux promouvoir la prise en compte de la dimension genre dans le processus électoral. Cette stratégie devra entre autres insister sur comment promouvoir les candidatures féminines et comment appuyer techniquement l'intégration du genre dans les administrations électorales, dans les partis politiques, au sein de la communauté etc.

Quatre phases de la consultation guideront l'évaluation des progrès :

- Phase 1 : première semaine, discussion sur et adoption des hypothèses et du plan de travail ;
- Phase 2 : deuxième semaine, production du premier projet de communication ;
- Phase 3 : troisième semaine, finalisation et production de la communication ;
- Phase 4 : quatrième semaine, présentation de la communication à la conférence de PRAIA : compilation et consolidation des débats sur le sujet au cours de la conférence de PRAIA

III. COMPETENCES REQUISES

Professionalisme :

- Solides connaissances des questions liées au processus électoral en Afrique de l'Ouest ;
- Expérience approfondie des relations genre participation politique des femmes en Afrique de l'Ouest en Afrique de l'Ouest;
- Maîtrise des questions relatives au genre dans les pays de l'Afrique de l'ouest ;
- Bonnes connaissances des problématiques relatives aux droits humains notamment ceux de la femme ;
- Maîtrise des instruments juridiques internationaux et communautaires régionaux de promotion et de protection des droits de la femme ;
- Bonnes connaissances des réalités socio- politiques et économiques de l'Afrique de l'Ouest.

Leadership :

- Bonnes dispositions en sens relationnel ;
- Bonnes compétences en matière de recherche, d'élaboration de rapports et de formulations de propositions et de stratégies d'interventions ;
- Solide expérience en matière d'analyse de politiques, de documents e, de rédaction de rapports et de formulations de politiques et stratégies d'intervention ;

Planification :

Capacité à planifier et organiser son travail de la collecte des données en passant par des missions de terrain à la présentation du rapport final dans le respect des délais impartis

Communication

Aptitude à communiquer clairement et de façon concise aussi bien à l'oral qu'à l'écrit.

Esprit d'équipe :

Aptitude à interagir et à développer de bons rapports de travail avec les collaborateurs et à évoluer dans un environnement multiculturel

IV. QUALIFICATIONS

Education:

Diplôme de 3^{ème} cycle en sciences politiques et/ou sociales

Expériences professionnelles :

Au moins 10 ans d'expériences dans le domaine des élections et de l'intégration de l'approche genre

Langues :

Excellent à l'oral et à l'écrit en français et en Anglais. La connaissance en plus du portugais est un avantage.

Autres aptitudes

Connaissances de l'outil informatique.

Dossier de Candidature

Les candidats remplissant les conditions sus-évoquées sont priés de soumettre un dossier de candidature comprenant les pièces suivantes uniquement:

1. Une lettre de couverture en une page indiquant votre intérêt pour le poste.
2. Curriculum Vitae (CV) ou le P11 dûment rempli
3. Copie certifiée des diplômes

Les dossiers de candidature doivent être adressés au **Bureau des Nations Unies pour l'Afrique de l'Ouest (UNOWA), Lot 14, Ouest Almadies, Dakar/Sénégal**, par courrier postal au BP 23851 Dakar- Ponty. ou par e-mail à unowao@un.org or lya@un.org avant le **05 Avril 2011**.

Cette annonce est disponible sur l'intranet de 'UNOWA : Website: www.un.org/unowa

Note: Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.